



นโยบายการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)

บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญต่อการจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกแง่มุมของธุรกิจ นโยบายนี้ตั้งขึ้นเพื่อให้บริษัทดำเนินการตามแนวทางที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. การจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน: เพื่อวิเคราะห์และบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกส่วนของธุรกิจ ทั้งด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน การเงิน และกฎระเบียบ
2. ควาโอกาสในการเสริมสร้างความยั่งยืน: ใช้ประโยชน์จากโอกาสในการเสริมสร้างการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เช่น การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน หรือพัฒนาบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย
3. การดำเนินการอย่างยั่งยืน: เพื่อให้บริษัทดำเนินงานตามแนวทางที่ยั่งยืน และเติบโตอย่างต่อเนื่องในตลาดที่เปลี่ยนแปลง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท หรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมาย: กำกับดูแลการจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ภายใต้กลไกของคณะกรรมการสรรหา บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน

ผู้บริหารระดับสูง: รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านสิทธิมนุษยชน โดยปรับใช้แนวทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยงพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารความเสี่ยง

ผู้จัดการส่วนงาน: ดูแลและตรวจสอบให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

การกำหนดขอบเขตในการระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง

1. กิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง: การจ้างงาน การจัดหาแรงงาน การดำเนินธุรกิจในพื้นที่เสี่ยง
2. ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง: พนักงาน ลูกจ้างชั่วคราว ซัพพลายเออร์ ชุมชนท้องถิ่น ลูกค้า





การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน:

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ: ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจ โดยคำนึงถึงระดับความรุนแรงของผลกระทบและระยะเวลาที่ผลกระทบจะเกิดขึ้น

โอกาสที่อาจเกิดขึ้น: ประเมินความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนจะเกิดขึ้นโดยอิงจากปัจจัยต่างๆ เช่น ประวัติการละเมิดในอดีต สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

การประเมินอย่างสม่ำเสมอ: จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานทุกคน

การบรรเทาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน:

กลไกควบคุมภายใน: นโยบายและกระบวนการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การอบรม การตรวจสอบภายใน

กลไกควบคุมภายนอก: การตรวจสอบและรับรองจากบุคคลที่สาม เช่น มาตรฐานแรงงาน การประเมินความเสี่ยงโดยองค์กรอิสระ

การสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง: ส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคนในการบริหารความเสี่ยง

การติดตามทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน:

การมีส่วนร่วมของผู้จัดการส่วนงาน: ผู้จัดการส่วนงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในแผนกของตนอย่างต่อเนื่อง โดยการเก็บข้อมูลและรายงานสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงการระบุปัญหาและข้อเสนอแนะในการแก้ไข

ระบบการติดตาม: การรายงานประจำปี การตรวจสอบภายใน และการสอบถามความเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยผู้จัดการส่วนงานจะรวบรวมข้อมูลและนำเสนอต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยง

การทบทวนและปรับปรุง: ทบทวนผลการติดตามและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ โดยมีการประชุมทบทวนเป็นวาระในการประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและจัดทำแผนการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ





กลไกการเยียวยากรณีเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การจัดตั้งกลไกการเยียวยา: ระบบการรายงานและการรับเรื่องร้องเรียนที่เป็นอิสระและโปร่งใส เพื่อให้ผู้ได้รับผลกระทบสามารถร้องเรียนและได้รับการแก้ไข และรายงานให้บริหารรับทราบทันทีเพื่อดำเนินการแก้ไข

การพิจารณาและดำเนินการเยียวยา: ขั้นตอนการตรวจสอบและพิจารณาเรื่องร้องเรียน รวมถึงการดำเนินการแก้ไขและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรม

การประเมินความเสี่ยง

ณ เดือน กันยายน ปี 2566 บริษัทยังไม่มีประเด็นร้องเรียนที่เกิดขึ้นจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน และมีการระบุประเด็นดังกล่าวเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงานแล้ว

อย่างไรก็ตาม บริษัทประเมินว่าความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นสำคัญระดับกลาง (Likelihood = 3 และ Impact = 4) โดยพิจารณาถึงการไม่ให้อำนาจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงาน การต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก การปฏิบัติต่อทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ การไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในและระหว่างประเทศ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

และให้เปิดเผยเป็นประเด็นความยั่งยืนในรายงานประจำปีของบริษัท

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม 2566

บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)

นางสาวกณิมา

ลงชื่อ.....

(นางสาวกณิมา แจ้ววันสุข)

กรรมการผู้จัดการ

